

CARTOGRAPHIER LES INTERACTIONS COMMENT L'ESPACE FAÇONNE LES COMPORTEMENTS

Une expertise de Margaux ALAMARTINE

A travers mon parcours personnel, mon expérience professionnelle et mes travaux de recherche, mes interventions consistent à sensibiliser au rôle de la spatialité dans nos vies et celles de nos entreprises, et la façon dont la dimension spatiale structure les comportements et les interactions.

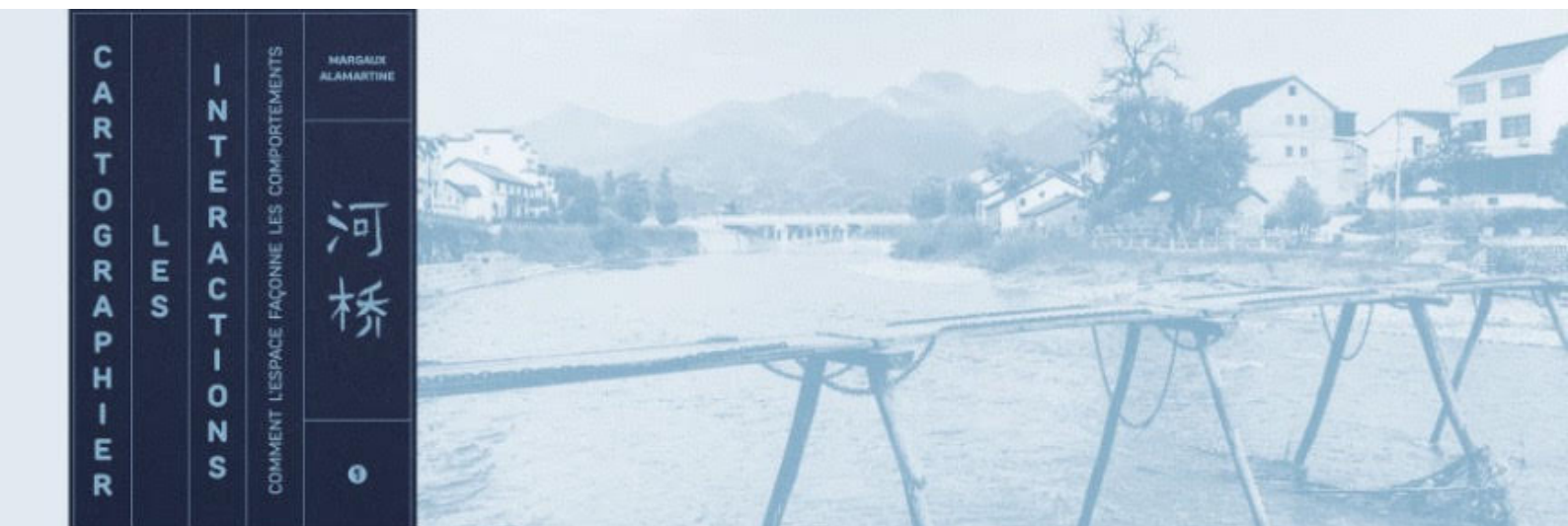
Au fil de mes accompagnements, je vous révèle ce qui se joue dans votre écosystème et vous transmet des outils pour prendre le relais.

« Une traversée de mon espace intérieur pour éclairer les espaces extérieurs »



LES INTERVENTIONS ET LES PARCOURS PROPOSÉS SONT CONSTRUITS POUR :

- **Faire découvrir la géographie sociale**, sensibiliser à la « dimension spatiale du social »
- **Donner des clés de lecture aux mécanismes fondamentaux qui régissent les interactions** pour développer son « capital spatial » et apprendre à lire l'espace
- **S'approprier la cartographie sensible** comme un outil clé pour la prise de décision et la gestion des interactions.
- **Révéler ce qui se joue**, proposer un regard neuf et vrai sur les situations.
- **Retrouver un alignement personnel** pour retrouver du sens et de l'énergie à l'action quotidienne.



LES MÉCANISMES DE LA SPATIALITÉ QUI SOUS-TENDENT L'EXPERTISE :

- Le processus de construction d'un système et de sa « *coloration* » identitaire
- La dynamique de *transaction relationnelle* et processus de « *déplacement mutuel* »
- Les mécanismes de résistance au changement et les réactions possibles face aux événements externes.
- L'écart de temporalité entre transformation physique et transformation mentale.
- L'équilibre entre le besoin de sécurité d'un système et sa nécessité d'interagir avec son environnement pour (sur) vivre.
- La notion de *fluidité spatiale*, entre souplesse et puissance

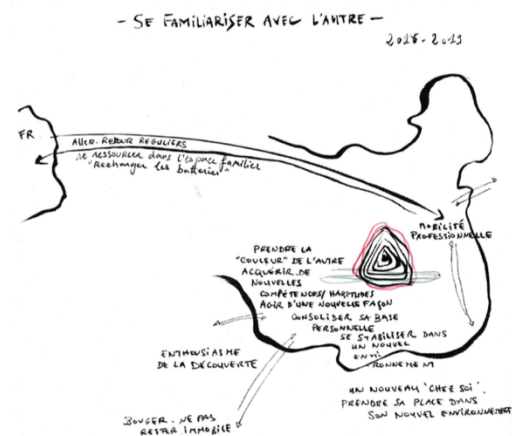
LES ENJEUX ÉCLAIRÉS :

- Accompagnement au changement, résistance, temporalité, ...
- Dynamique relationnelle, gestion de conflits, qualité des liens, mode de fonctionnement, ...
- Culture d'entreprise, ancrage territorial, histoire, ...
- Gouvernance, gestion de « territoire », jeu de pouvoir, jeu d'acteurs, ...
- Leadership, authenticité, choix de vie, ...
- Prise de décision, orientation stratégique, ...
- ...

OUTIL PROPOSÉ :

La **CARTOGRAPHIE SENSIBLE**, représentation de l'**espace perçu/vécu** par les acteurs, permet de déplacer son regard sur un sujet, prendre de la distance pour regarder une situation, un projet, un changement comme étant une mécanique spatiale. L'atelier permet de faire émerger des possibilités d'actions à opérer pour faire évoluer une situation précise.

60



croquis 2

— Deux réalités qui entrent en contact, une française en Chine (2015).

LES PRINCIPAUX FORMATS COLLECTIFS DISPONIBLES :

Journée expertise « *L'art de la cartographie pour piloter les transformations et les interactions* », à l'attention des dirigeants d'entreprises. (Durée : 1 jour)

La journée structurée en 3 parties :

1. **Introduction à la géographie sociale.** Découverte de la spatialité à travers **le récit d'une immersion de 6 ans en Chine** dont l'observation d'un village chinois traversant une période de grande transformation. Observation à plusieurs échelles : humaine, économique, territoriale, individuelle et collective.
2. **Un atelier de cartographie sensible** pour l'appropriation - en support : manuel pratique de cartographie sensible pour transposer les enseignements aux enjeux du dirigeant
3. **Des apports d'analyse et de recherche** : cadre théorique pour compléter la compréhension.

Vidéo capsule APM : <https://youtu.be/p6drMtl7qTs>

Conférence « *Cartographier les interactions, comment l'espace façonne les comportements* » (Durée : 2h à ½ journée)

Un condensé de l'expertise pour décrypter les mouvements d'un écosystème. A travers le récit personnel de mon immersion dans un village chinois et de mes travaux de recherche en géographie sociale, j'éclaire la capacité de mobilité de vos équipes, vos collaborateurs, votre entreprise. C'est à dire comment et pourquoi est-ce qu'ils bougent, comment ils évoluent, comment ils interagissent, et comment est-ce qu'ils peuvent faire face aux aléas de l'environnement.

Ma conviction, c'est que comprendre les mécanismes de mobilité spatiale (une mobilité pas uniquement physiquement, mais surtout mentale, de l'ordre des représentations), est un puissant outil d'aide à la prise de décision et au pilotage quotidien d'un système qui est en mouvement permanent.





Séminaire Point Zéro - à la recherche de soi / qu'est-ce qui m'anime* ?

* de *animare*, souffle vital, donner vie à quelque chose, douer quelque chose de mouvement.

(Durée : 1.5 jour, pour un petit collectif de dirigeants/entrepreneurs, 4-6 personnes)

Contexte et objectif

- Entrepreneurs, dirigeants et acteurs du monde de l'entreprise sont à la recherche de compréhension et d'outils pour piloter leurs organisations, accompagner les équipes, traverser les transformations, et trouver du sens à leur participation au monde. Pour être complète, la recherche de compréhension du monde « externe » doit s'accompagner d'un travail « interne » permettant un alignement et un équilibrage pour un mouvement fluide, sans effort.
- Le format, le lieu, les outils/apports de ce séminaire sont pensés pour permettre un changement ; un *déplacement* de/en soi qui, mécaniquement, va faire bouger le système en et hors de soi.

Intention

- Faire un *Point Zéro*¹ dans sa vie, permettre une reconnexion à soi, à ce qui nous anime en profondeur.
- Créer les conditions pour faire émerger, pour extérioriser ce qui nous anime et lui (re) donner sa place.
- Identifier les freins potentiels, nourrir ce qui a besoin de l'être, pour une pleine expression de soi.
- (Re) devenir le conducteur de sa vie, de l'intérieur vers l'extérieur, pour une pleine participation au quotidien.

Temps forts

- Un temps d'atterrissage, de (re) connexion (au lieu, aux autres, à soi)
- Des apports sur la mobilité / le mouvement / l'habiter / la géographie sociale
- Des temps en mouvement, en contact avec la nature, avec le corps, et des temps de pause (développer ses décodeurs physiques)
- Une « promenade dans son paysage intérieur » pour cheminer vers de nouvelles possibilités d'expression de soi :
 - Qui suis-je ? Mon chemin de vie et ma « coloration identitaire »
 - Que me dit ma voix intérieure ? Ce que je veux être / devenir / faire
 - Émergence d'envies et de possibles, ouverture d'un itinéraire à suivre ...
- Faire résonance avec mes enjeux professionnels, quelle transposition des apports dans mon entreprise ?

¹ L'énergie du Point Zéro en physique correspond à l'énergie d'un système dans son état fondamental.



Parcours Résonance

Un parcours pour dirigeants, entrepreneurs, chercheurs, d'une vie vraie, de sens et pour reprendre en main le pilotage de sa vie - groupe de 8 personnes.
(Durée 3.5 jours sur plusieurs mois)

Objectifs

- Réapprendre à lire les interactions qui façonnent le monde et notre manière de s'y mouvoir.
- Avoir de nouvelles clés de lecture grâce à la spatialité pour mieux décider et agir
- Partir de soi pour ensuite aller à l'extérieur : ce qui m'anime > comment je conduis mes équipes, mes projets, mon entreprise

4 temps, structurés autour des mécanismes de la spatialité et d'apports théoriques :

1. Découverte de la géographie sociale, constitution du collectif, mise en mouvement (1/2 journée)
2. Récit d'une immersion en Chine et projet de développement économique du village de Heqiao - transformation à plusieurs échelles (1/2 journée)
3. Qu'est-ce qui m'anime ? Qui suis-je ? Promenade dans son « paysage intérieur ». Retrouver un alignement et du sens dans ses engagements et ses actions (1 soir + 1 jour)
4. Atelier de Cartographie Sensible (1 jour) - Faire résonance avec mes enjeux professionnels / transposition dans mon environnement professionnel

Les accompagnements individuels ou collectifs (équipes, CoDir, ...) font tous l'objet de construction sur mesure, piochant dans une large palette d'outils pour mettre en lumière ce qui doit être révélé et vous équiper comme il se doit pour vous aider à cheminer.



A PROPOS

Margaux travaille depuis plus de 15 ans comme consultante-coach auprès de dirigeants, managers et entrepreneurs. Après un premier parcours en cabinet de conseil (Manpower Group / Right Management) sur les activités de *Leadership Development et Talent Management* (assessment, coaching, parcours managérial, séminaires d'équipes) , Margaux entame un parcours de recherche autour de la question du rôle de la spatialité dans les dynamiques sociales et la façon dont les rapports interpersonnels sont structurés par l'espace. Expatriée en Chine de 2015 à 2021, Margaux travaille sur plusieurs terrains d'enquêtes avec des sociologues, des anthropologues et des géographes pour étayer ses hypothèses et créer ses propres outils. Elle étudie notamment la tentative de développement touristique d'un village chinois (Heqiao) dans la province du Zhejiang, à 300kms de Shanghai. Elle rapporte de cette expérience un récit unique, structuré autour des enjeux des organisations et des personnes avec lesquelles elle travaille. L'expertise invite les acteurs de l'entreprise à utiliser une nouvelle grille de lecture, à opter pour un « regard spatial » afin d'éclairer les enjeux auxquels ils sont confrontés (gouvernance, performance, coopération, gestion du temps, culture d'entreprise, changement, ...). Margaux place l'agentivité de l'espace et les notions de déplacement, de résistance, de mobilité, d'élasticité, de puissance, entre autres, au cœur de son approche.

Pour en savoir plus, parcours détaillé : <https://www.margauxalamartine.com/%C3%A0-propos>

Contact : Tél. : 07.66.44.81.28 | mail : alamartine.m@gmail.com